



A.S.P.

ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA

VERBALE DELLE ADUNANZE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- Verbale n° 3

Seduta del 27 dicembre 2018

Così come previsto dall'art. 28 dello Statuto dell'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, approvato con atto deliberativo 29 settembre 2003 n° 348/5797 e secondo la disciplina del Nucleo di Valutazione così come da delibera 17 settembre 2004 n° 220/5273, si è riunito il Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo di Valutazione è stato ricostituito con delibera 11 gennaio 2008 n° 5/540 ed è stato prorogato con delibera 28 dicembre 2017 n. 22/126

I partecipanti alla seduta sono:

- l'Avv. Maurizio Niutta, Direttore Generale dell'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite, in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione;**
- Il Dr. Patrizio Tambini e il Dr. Giuseppe Catarisano in qualità di componenti esterni del Nucleo di Valutazione**

Alle ore 10,30 ha regolarmente inizio la seduta.

Il Presidente del Nucleo consegna al Dr. Tambini e al Dr. Catarisano la documentazione inerente i punti all'ordine del giorno da trattare e poi appresso dettagliata :

1- Valutazione documento di contrattazione decentrata integrativa.

Il Presidente del Nucleo illustra i contenuti dell'accordo decentrato sottoscritto tra l'ASP e le OO.SS. rappresentative del personale dipendente in data 19/12/2018. I contenuti sono in particolare riferiti all'attribuzione della progressione economica

orizzontale per l'anno 2018 e per l'anno 2019, oltreché per l'indennità di incarico ex art. 17 CCNL Sanità. Il presupposto di detto accordo decentrato sottoscritto nella forma della preintesa è la costituzione dei fondi contrattuali esattamente suddivisi tra l'art. 80 "Fondo condizione di lavoro incarichi" e l'art. 81 "Fondo premialità e fasce". Si allega pure il parere del Revisore dei Conti redatto e trasmesso in data 21 Dicembre 2018 dal quale risulta che i costi della contrattazione integrativa per l'anno 2018 sono compatibili con i vincoli di bilancio e con l'applicazione delle norme di Legge. Il Nucleo ritiene l'accordo intervenuto positivo ed esprime quindi parere favorevole, in particolare poiché salvaguarda la struttura organizzativa portante dell'Azienda, oltre ché, per altra parte, consentire il pagamento delle posizioni economiche orizzontali.

2-Valutazione dell'attività dei Dirigenti di Struttura Complessa.

Il Presidente del Nucleo espone in merito all'attività dei Direttori di struttura complessa sia con riferimento quindi alla Prof.ssa Mariangela Rondanelli che del Prof. Bruno Solerte che del Dr Bruno Mazzacane. In particolare per la Prof.ssa Rondanelli si valuta positivamente l'attività ambulatoriale e quella relativa al ricovero per riabilitazione nutrizionale avviata nel 2017 e consolidata nel 2018. Notevole anche la produzione scientifica e l'attività intramoenia.

Lo stesso vale per il Prof Solerte, che tra l'altro dirige la Scuola di Specialità in Geriatria e Gerontologia, oltre ché dirigere 60 posti letto e l'ambulatorio di diabetologia. Il Dr Mazzacane, oltre alle usuali attività ha anche introdotto nel 2018 il trattamento per soggetti obesi, la rieducazione motoria di preparazione al parto e il trattamento del pavimento pelvico. Tra l'altro ha reso possibile un progetto di trattamento da parte dei fisioterapisti per i 7 giorni della settimana, allorquando dovesse occorrere. Si esprime quindi un parere del tutto positivo in merito all'attività dei tre dirigenti di struttura complessa sopra specificati.

3-Valutazione dell'attività di tutte le altre figure dirigenziali e delle ex P.O

Per quanto riguarda le altre figure dirigenziali presenti in ASP si può suddividere tra i dirigenti medici e quindi la Dr.ssa Pini e la Dr.ssa Di Paolo, il Dr Bonacasa ed il Dr Cuzzoni, il Dr Ricordi, il Dr Schifino, il Dr Guerriero, il Dr Carbone, il Dr Rollone che saranno oggetto di valutazione in una prossima seduta con la presentazione di adeguata documentazione.

Per quanto concerne invece i Dirigenti amministrativi si può esprimere una positiva valutazione rispetto sia al Dr Riccio, la cui attività è stata contraddistinta da puntualità e precisione, sia nella predisposizione dei bilanci che nel settore della contabilità dei tributi e della gestione fiscale, che al Dr Noè che ha la responsabilità della gestione degli appalti, dell'esecuzione dei contratti e come Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha operato con competenza e senza comportare per l'Ente alcuna contestazione che abbia poi avuto ripercussioni negative.

Con riferimento alle posizioni organizzative si possono compiutamente valutare in senso positivo quelle riferite al settore amministrativo e quindi agli Uffici Centrali. Infatti sia la Sig.ra Paola Rosa responsabile dell'Ufficio Personale ha gestito con

competenza il proprio settore anche con i nuovi adempimenti esterni previsti nei confronti di altre Amministrazioni.

L'Ufficio Tecnico è stato condotto con puntualità ed interventi tempestivi da parte del Responsabile Arch. Daniele Ghilioni.

La Dr.ssa Barbara Magnani nel corso del 2018 ha realizzato con competenza il nuovo sistema di gestione della Privacy ai sensi del nuovo Regolamento Europeo. Ha aggiornato l'organigramma della Privacy, ha censito i fornitori esterni che trattano dati. Ha tenuto corsi di formazione specifici in tutte le unità di offerta ai dipendenti. Oltre ciò ha svolto le usuali funzioni rendicontative, sul sistema della Trasparenza, quale URP e svolto con puntualità le altre funzioni di pertinenza. Si esprime pertanto il pieno convincimento che detti incarichi siano stati svolti in modo ottimale e che in ogni caso le selezioni previste nel nuovo contratto di lavoro permettano all'Azienda di mantenere una solida impalcatura organizzativa in settori di rilevanza strategica.

Da ultimo, con riguardo ai Progetti inerenti la differenziazione del premio individuale ex art. 82 CCNL Comparto sanità, il Presidente comunica di aver richiesto a tutti i Dirigenti di presentare proposte al riguardo. Si sono registrate le seguenti proposte:

- La responsabile dell'Ufficio Personale indica il Collaboratore Amministrativo Dr Marco Solerte per le funzioni svolte anche come segretario dell'UPD
- Il Dr Mauro Carbone, nell'ambito della RSA Aperta propone un differenziazione in positivo all'operatore tecnico, sig.ra Arcangela Pellegrino per incaricandola di un progetto di rilevazione della Customer satisfaction del Care giver;
- lo stesso Direttore Generale propone poi una differenziazione in positivo per il collaboratore amministrativo Dr Nitrato Izzo a fronte delle molteplici ipotesi di impiego nell'ambito della Direzione Generale ed in particolare per le funzioni di Controllo di Gestione e per la Sig.ra Franca Bernuzzi per tutte le operatività garantite nell'ambito della Direzione.

Il Nucleo esprime parere favorevole per la completezza e le motivazioni addotte.

Il Nucleo, null'altro avendo da discutere, conclude la seduta alle ore 12.00

Letto, confermato sottoscritto.

Il Presidente
Avv. Maurizio Niutta



I Componenti:

Dr. Giuseppe Catarisano



Dr. Patrizio Tambini

